

# **Положение о порядке выбора экспертов Территориальными отделами Евразийского союза экспертов по недропользованию (ЕСОЭН) для государственной экспертизы запасов полезных ископаемых**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о порядке выбора экспертов Территориальными отделами Евразийского союза экспертов по недропользованию (далее - ЕСОЭН) для государственной экспертизы запасов полезных ископаемых (далее – Положение) регулирует отношения и процедуры, связанные с рекомендациями по подбору кандидатуры внештатного эксперта для проведения государственной экспертизы запасов полезных ископаемых.

1.2. Руководитель территориального отдела ЕСОЭН приказом назначает кураторов, являющихся действующими членами ЕСОЭН, по направлениям: углеводородное сырье (УВС), твердые полезные ископаемые (ТПИ) и подземные воды (ПВ), которые в установленном порядке (п.1.4 Положения) подбирают внештатных экспертов по заявке от ФБУ «ГКЗ», сформированной в связи с поступившими на государственную экспертизу материалами, и предоставляют 1-2 кандидатуры по каждому направлению экспертизы, подписывают от своего имени рекомендацию и направляют непосредственно в ФБУ «ГКЗ», неся при этом ответственность в соответствии с п.4 настоящего Положения перед Правлением в части соблюдения процедуры п.1.4 настоящего Положения. В случае отсутствия куратора обязанность по представлению рекомендаций и ответственность за рекомендации возлагается на руководителя территориального отдела.

1.3. Для выбора внештатных экспертов используется как реестр ЕСОЭН, так и список внештатных экспертов ФБУ «ГКЗ», утвержденный в установленном порядке. В качестве внештатных экспертов могут быть рекомендованы специалисты из различных регионов РФ.

1.4. Процедура выбора экспертов после передачи куратору по направлению (УВС, ТПИ или ПВ) включает в себя следующий последовательный алгоритм действий:

- определение специализации рассматриваемых кандидатур (геология, геофизика, горное дело, экономика и т.д.);
- выбор специалистов по виду полезного ископаемого (нефть, газ, золото, уголь, нерудное сырье и т.д.);
- проверка аффилированности: не могут быть рекомендованы специалисты, принимавшие участие в подготовке рассматриваемых материалов, состоящие в трудовых или договорных отношениях с исполнителем работ или владельцем лицензии;
- оценка опыта работы на месторождениях данного региона и данного промышленного типа полезного ископаемого;
- оценка наличия профессионального опыта участия в государственной экспертизе подобных объектов;
- возможность выполнения работы в указанные сроки.

Если в результате проведенного анализа выбирается несколько кандидатур, предпочтение отдается аккредитованным членам профессиональной организации и более опытным (в части экспертиз ГКЗ) экспертам, при этом должен соблюдаться принцип равного доступа для всех членов экспертного сообщества, отвечающих предъявляемым требованиям.

1.5. Заявки от ФБУ «ГКЗ» могут поступать как руководителю территориального отдела ЕСОЭН, так и напрямую куратору по направлению. Допускается прием заявок от ФБУ «ГКЗ» и направление рекомендаций от ЕСОЭН в электронном виде. Электронные копии заявок ФБУ «ГКЗ» и рекомендаций ЕСОЭН хранятся у куратора направления и руководителя территориального отдела ЕСОЭН в архиве.

1.6. Особенности взаимодействия ФБУ «ГКЗ» и ЕСОЭН (сроки рассмотрения заявок, форма и содержание рекомендательных писем и другие) могут определяться сторонами путем письменного согласования.

## **2. ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ**

2.1. Специалисты, выступающие в роли экспертов должны отвечать следующим требованиям:

- 2.1.1 Обладать научными и практическими знаниями в одной или нескольких областях геологии, геофизики, геотехнологии, проектировании и разработки месторождений полезных ископаемых, технологии обогащения и переработки минерального сырья, экономики горнодобывающей и геологоразведочной отрасли, а также в смежных областях.
- 2.1.2 Знать требования, предъявляемые ФБУ «ГКЗ» к экспертному заключению, международные и национальные стандарты отчетности, принципы их применения, правовые и нормативные акты в области недропользования в объеме, достаточном для учета модифицирующих факторов при оценке квалификации и категоризации ресурсов и запасов, иметь опыт работы в экспертизе материалов по геолого-экономической оценке месторождений и подсчету запасов, либо самостоятельной их оценке.
- 2.1.3 Обладать возможностью выполнить экспертизу в указанные сроки;
- 2.1.4 Соблюдать конфиденциальность относительно выполняемой экспертизы и заключения, а также полученной в процессе ознакомления с материалами информации;
- 2.1.5 Руководствоваться общепризнанными правилами, существующими в сфере недропользования, включая международные, при рассмотрении материалов и подготовке экспертных заключений;
- 2.1.6 Достоверно и полно сообщать обо всех факторах аффилированности с исполнителем работ или владельцем лицензии при получении предложения по участию в государственной экспертизе.

## **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОТДЕЛОВ**

3.1. Руководители территориальных отделов ЕСОЭН обязаны:

- предоставлять рекомендации по кандидатурам экспертов в компетентные государственные органы по запросам в свободной форме на фирменном бланке ЕСОЭН;
- действовать в интересах членов ЕСОЭН;
- руководствоваться настоящим положением в выборе и рекомендациях внештатных экспертов;
- соблюдать конфиденциальность информации о выполняемых экспертизах;

3.2. Руководители территориальных отделов ЕСОЭН имеют право:

- рекомендовать свою кандидатуру для экспертизы;
- быть кураторами по одному или нескольким направлениям выбора экспертов (п.3.1);
- привлекать экспертов из других регионов РФ;
- содействовать профессиональному росту молодых экспертов путем их дополнительного привлечения для рассмотрения материалов по крупным и сложным объектам;
- использовать программные продукты, учитывающие уровень подготовки, различные компетенции и иные значимые факторы и характеристики экспертов и позволяющие облегчить и автоматизировать процедуру выбора рекомендуемых специалистов не нарушая (действуя в рамках) процедуры выбора экспертов, установленной в соответствии с п.1.4 настоящего Положения;

## **4. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

4.1. За несоблюдение обязанностей, упомянутых в настоящем Положении, руководители территориальных отделов ЕСОЭН и назначаемые ими кураторы направлений несут дисциплинарную ответственность.

4.2. Мерами дисциплинарной ответственности являются:

- вынесение замечания с предписанием, обязывающим руководителя территориального отдела устранить выявленные нарушения в установленные сроки;
- приостановление членства в ЕСОЭН;
- исключение из членов ЕСОЭН;
- снятие с должности руководителя территориального отдела ЕСОЭН;

4.3. Мера дисциплинарной ответственности назначается Правлением ЕСОЭН в зависимости от тяжести нарушения.

## **5. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

5.1. Предложения по внесению изменений и дополнений в содержание настоящего Положения может внести любой член Правления ЕСОЭН, а также любой член ЕСОЭН, соблюдающий требования Устава Союза.

5.2. Вносимые предложения оформляются в письменном виде и передаются в Правление ЕСОЭН, где рассматриваются и оформляются протоколом, после утверждения которого Председателем ЕСОЭН изменения и дополнения считаются вступившими в силу.